

Горноуральский городской округ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 30 комбинированного вида

622911, Свердловская область, Пригородный район, с. Николо - Павловское,
улица Юбилейная,1-А, факс, тел. 915-270; 915-215, E-mail: detsad30ggo@yandex.ru

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 30

комбинированного вида:

Казьмина Л.В. Казьмина

« 03 » марта 2022 г.

От работодателя

Заведующий МБДОУ д/с
№ 30 комбинированного
вида

Павлова О.В. Павлова

« 03 » марта 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021-2024 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 30 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА

Протокол № 22 от 03.03.2022г.



Дополнительное соглашение №1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между администрацией и трудовым коллективом МБДОУ д/с № 30
комбинированного вида на 2021 – 2024 гг.

Стороны Коллективного договора: Работодатель МБДОУ д/с № 30 комбинированного вида в лице заведующего Павловой Оксаны Валентиновны и Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Казьминой Ларисы Владимировны пришли к соглашению внести изменения в Коллективный Договор.

1. Раздел № 7 «Охрана труда и здоровья»
В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений и в соответствии с Соглашением об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции в коллективный договор вносятся пункты следующего содержания:

7.4.Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ – инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в водные и повторные инструктажи по охране труда.

7.4.1. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

7.4.2. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

7.4.3. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Организации обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

7.4.4. Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Организация оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости) помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

7.4.5. Партнерские отношения.

МБДОУ д/с № 30 комбинированного вида устанавливает партнерские отношения с ГБУЗ «Центром по профилактике и борьбе со СПИДом», с

целью проведения тестирования и консультирования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

7.5. В связи с решением обеспечить принятие и реализацию мер по предоставлению работникам, которые прошли вакцинацию от COVID-19, двух оплачиваемых дней отдыха и внесением соответствующих дополнений в Региональное отраслевое соглашение

Работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448730161

Владелец Пудова Елена Сергеевна

Действителен с 26.06.2024 по 26.06.2025